

MERGER PLAN

1. Selskapsinformasjon

1.1 Overdragende selskap

Overdragende selskap er Capsol-Eop AS, org.nr. 916 007 019, adresse Drammensveien 126A, med forretningskontor i Oslo kommune.

1.2 Overtakende selskap

Overtakende selskap er Capsol Technologies ASA, org.nr. 914 620 457, adresse Drammensveien 126A, med forretningskontor i Oslo kommune.

2. Bakgrunn og begrunnelse for fusjonen

Capsol Technologies ASA eier samtlige aksjer i Capsol-Eop AS.

Formålet med fusjonen er å samle virksomhetene i de fusjonerende selskapene i ett selskap og på den måten få en enklere og mer økonomisk selskapsstruktur. Overdragende selskap er et heleid datterselskap av overtakende selskap, og en anser det som forretningsmessig mer hensiktsmessig å samle selskapenes virksomhet i ett selskap.

Styrene foreslår derfor å fusjonere Capsol-Eop AS inn i Capsol Technologies ASA, som avtalt i denne fusjonsplanen.

3. Saksbehandling og konsekvenser for selskapene - selskapsrettslig virkningstidspunkt

Fusjonen følger de forenklede regler i allmennaksjeloven § 13-24, og beslattes derfor av selskapenes styrever.

Fusjonsplanen sendes aksjonærene i overtakende selskap, jf. asal. § 13-24 annet ledd nr. 3. Styrene i overtakende og overdragende selskap vil treffe

1. Company documentation

1.1 Acquired company

The acquired company is Capsol-Eop AS, org.nr. 916 007 019, address Drammensveien 126A, with a business office in the municipality of Oslo.

1.2 Acquiring company

The acquiring company is Capsol Technologies ASA, org. no. 914 620 457, address Drammensveien 126A, with a business office in the municipality of Oslo.

2. Background and reason of the merger

Capsol Technologies ASA owns all shares in Capsol-Eop AS.

The purpose of the merger is to consolidate the operations of the merging companies into one company, thereby achieving a simpler and more economical corporate structure. The acquired company is a wholly-owned subsidiary of the acquiring company, and it is considered more commercially practical to consolidate the companies' operations into one.

The boards therefore propose to merge Capsol-Eop AS into Capsol Technologies ASA, as agreed in this merger plan.

3. Case management and consequences for the companies - Corporate legal time of effect

The merger follows the simplified rules in the Public Limited Liability Companies Act § 13-24 and is therefore decided by the companies' boards.

The merger plan is sent to the shareholders of the acquiring company per § 13-24 second paragraph no. 3. The boards of the acquiring and acquired

beslutning om fusjon så snart den lovbestemte varslingsfristen er utløpt.

Fusjonsbeslutningen meldes til Foretaksregisteret som kunngjør fusjonsbeslutningen. Fra kunngjøringstidspunktet løper det en kreditorfrist på seks uker. Etter utløpet av kreditorfristen, og forutsatt at ingen kreditorer har gjort innsigelser mot fusjonen, eller at eventuelle innsigelser er håndtert, forutsettes gjennomføringsmelding sendt Foretaksregisteret. Fusjonen trer i kraft når gjennomføringsmeldingen er registrert i Foretaksregisteret.

Fusjonsplanen skal meldes til Foretaksregisteret jf. asal. § 13-24 fjerde ledd.

Gjennomføring av fusjonen innebærer at Capsol-Eop AS overdrar alle sine eiendeler, rettigheter og forpliktelser til morselskapet Capsol Technologies ASA, uten at det ytes vederlag, samt at Capsol-Eop AS blir oppløst.

4. Regnskapsmessige og skattemessige virkningstidspunkter og prinsipp

Fusjonens regnskapsmessige virkningspunkt er satt til 1. januar det året fusjonen er registrert gjennomført i Foretaksregisteret.

Fusjonen gjennomføres med kontinuitet på balanseførte verdier i regnskapet til overdragende selskap («**selskapskontinuitet**»).

Skattemessig virkningstidspunkt for fusjonen er det tidspunkt hvor gjennomføringsmeldingen for fusjonen registreres i Foretaksregisteret, og fusjonen vil ha skatterettslig virkning fra 1. januar samme år.

Fusjonen gjennomføres skattemessig som en kontinuitetsfusjon og forutsettes å være skattefri.

companies will make a decision on the merger as soon as the statutory notification period has expired.

The decision of the merger will be reported to the Register of Business Enterprises, which will announce the decision of the merger. From the time of the announcement, a six-week creditor notice period begins. After the expiration of the creditor period, and provided that no creditors have raised objections to the merger or any objections have been addressed, a completion notification is expected to be sent to the Register of Business Enterprises. The merger takes effect when the notice of completion is registered with the Register of Business Enterprises.

The merger plan will be reported to the Register of Business Enterprises per § 13-24 fourth paragraph.

The completion of the merger entails that Capsol-Eop AS transfers all its assets, rights, and obligations to its parent company, Capsol Technologies ASA, without any compensation, and that Capsol-Eop AS is dissolved

4. Accounting and tax principles and dates of effect

The accounting effective date of the merger is set to January 1 of the year the merger is registered as completed in the Register of Business Enterprises.

The merger is carried out with continuity on the carrying values in the accounts of the transferring company ("**company continuity**").

The tax effective date of the merger is the date when the completion notice for the merger is registered in the Register of Business Enterprises, and the merger will have tax implications from January 1 of the same year.

The merger is executed for tax purposes as a continuity merger and is assumed to be tax-free.

5. Vederlag

Det ytes ikke vederlag, jf. asal. § 13-24 første ledd.

6. Utøvelse av aksjonærrettigheter i det overtakende selskap mv.

Da det ikke ytes vederlag, utstedes det ingen nye aksjer. Fusjonen har dermed ingen betydning for utøvelsen av aksjonærrettigheter i overtakende selskap.

7. Aksjeeiere og andre med særlige rettigheter i overdragende selskap

Det eksisterer ingen tegningsrettigheter, opsjoner eller andre særlige rettigheter for aksjonærer i overdragende selskap, og det er ingen andre som har slike rettigheter. Det tildeles heller ikke slike rettigheter ved fusjonen

8. Særlige rettigheter for styret eller daglig leder

Det foreslås ikke gitt særlige rettigheter for styret eller daglig leder i noen av selskapene i anledning fusjonen.

9. Forvaltningen av overdragende selskap

Så snart fusjonsplanen er godkjent av begge selskaper, skal overtakende selskap overta forvaltningen av overdragende selskap. Selskapenes eiendeler og saker holdes atskilt inntil fusjonen trer i kraft.

10. Kapitalendringer og vedtektsendringer i anledning fusjonen

Det ytes ikke vederlag, og fusjonen medfører derfor ingen kapitalendringer i overtakende selskap. Aksjekapitalen og vedtektenes bestemmelser om

5. Consideration

No consideration is provided per § 13-24 first paragraph.

6. Exercise of shareholder rights in the acquiring company etc.

As no consideration is provided, no new shares are issued. Therefore, the merger has no impact on the exercise of shareholder rights in the acquiring company.

7. Shareholders and others with special rights in the acquired company

There are no subscription rights, options or other special rights attached to shares in the acquired company, and no one else holds such rights. No such rights shall be assigned in the merger. are granted in connection with the merger.

8. Special rights for the board or managing director

No special rights are proposed for the board or managing director of either company in connection with the merger.

9. Management of the acquired company

As soon as the merger plan is approved by both companies, the acquiring company shall take over the management of the acquired company. The companies' assets and matters will be kept separate until the merger takes effect.

10. Capital changes and amendments to the articles of association in connection with the merger

No consideration is provided, and therefore the merger does not result in any capital changes in the acquiring company. The share capital and the provisions of the articles of association regarding the

aksjekapitalen forblir dermed uendret etter fusjonen.

Overdragende selskap blir oppløst ved fusjonens gjennomføring og ikrafttredelse.

11. Forholdet til ansatte

Det er ingen ansatte i overdragende selskap.

De ansatte i overtakende selskap påvirkes ikke av fusjonen og opprettholder sine ansettelsesforhold med uendrede lønnsvilkår og rettigheter.

De ansatte i overtakende selskap vil bli informert om fusjonen og gitt anledning til å drøfte og uttale seg om sammenslåingen i samsvar med reglene i allmennaksjeloven og arbeidsmiljøloven. I forbindelse med at de ansatte informeres om fusjonen, skal fusjonsplanen med vedlegg gjøres tilgjengelig for de ansatte, jf. asal. § 13-11 annet ledd.

12. Rådighetsbegrensninger

Ingen av partene skal, uten den annen parts forutgående skriftlige samtykke, beslutte eller foreta vesentlige investeringer, salg av virksomhet eller forandringer i sin virksomhet eller andre disposisjoner som er av vesentlig betydning for sammenslåingen eller som faller utenfor rammen av ordinær drift. Disse begrensningene gjelder ikke handlinger som er forutsatt i fusjonsplanen, eller som er nødvendige for å gjennomføre fusjonen.

13. Betingelser for gjennomføring av fusjonen

Gjennomføring av fusjonen er betinget av at:

- i. Partene oppnår alle tillatelser fra offentlige myndigheter eller andre instanser som er nødvendige for å gjennomføre fusjonen i henhold til

share capital will thus remain unchanged after the merger.

The acquired company will be dissolved upon the completion and when the merger comes into force.

11. Relation to the employees

There are no employees in the transferring company.

The employees in the acquiring company are not affected by the merger and will maintain their employment relationships with unchanged salary conditions and rights.

The employees in the acquiring company will be informed about the merger and given the opportunity to discuss and express their views on the merger in accordance with the rules of the Public Limited Liability Companies Act and the Working Environment Act. In connection with informing the employees about the merger, the merger plan with attachments will be made available to them per § 13-11 second paragraph of the Public Limited Liability Companies Act.

12. Restrictions on authority

Neither party shall, without the other party's prior written consent, decide or make significant investments, sales of business, changes in their operations, or other actions that are of substantial importance to the merger or that fall outside the scope of ordinary operations. These restrictions do not apply to actions anticipated in the merger plan or that are necessary to carry out the merger.

13. Conditions for the execution of the merger

The execution of the merger is conditional upon:

- i. The parties obtaining all permits from public authorities or other instances necessary to execute the merger in accordance with the merger plan, under conditions that the

fusjonsplanen, på vilkår som Partene ikke anser vil ha vesentlig negativ betydning for det fusjonerte selskapet.

- ii. Eventuelle tredjepartssamtykker som måtte være nødvendige for gjennomføring av fusjonen er gitt.
- iii. Det frem til utløpet av kreditorfristen ikke har inntrådt omstendigheter som vesentlig endrer forutsetningene for fusjonen.
- iv. Eventuelle kreditorinnsigelser som måtte ha fremkommet er avklart på tilfredsstillende måte, jf. allmennaksjeloven § 13-15.

14. Merverdiavgiftsmessige forhold

Eventuelle justeringsforpliktelser og -rettigheter etter merverdiavgiftsloven vil bli overført til overtakende selskap, jf. merverdiavgiftsloven kap. 9. Det gjelder særskilte krav til form og dokumentasjon knyttet til slik avtale. En slik avtale kan være nødvendig for å unngå at fusjonen utløser krav fra avgiftsmyndighetene om tilbakebetaling av merverdiavgift. Partene er enige om å inngå slik avtale om nødvendig, innen de frister som følger av relevant lovgivning.

15. Utgifter

Utgiftene ved fusjonen skal i sin helhet dekkes av overtakende selskap.

16. Fullmakt til å foreta endringer

Styrene i Capsol Technologies ASA og Capsol-Eop AS kan, etter at fusjonsplanen er godkjent og frem til innsendelse av melding om gjennomføring av fusjonen, gjennomføre mindre endringer og eventuelle tilpasninger i fusjonsplanen som finnes nødvendige for gjennomføring av fusjonen.

17. Vedlegg til fusjonsplanen

1. Gjeldende vedtekter for Capsol Technologies ASA før fusjonen.
2. Årsregnskap, årsberetning og revisjonsberetning for Capsol Technologies ASA for tre siste år.
3. Årsregnskap og revisjonsberetning for Capsol-Eop AS for tre siste år.

parties do not consider will have a significantly negative impact on the merged company.

- ii. Any third-party consents necessary for the execution of the merger have been granted.
- iii. No circumstances have arisen before the expiration of the creditor notice period that significantly change the assumptions for the merger.
- iv. Any creditor objections that may have arisen have been satisfactorily resolved, cf. Public Limited Liability Companies Act § 13-15.

14. VAT matters

Any adjustment obligations and rights under the Value Added Tax Act will be transferred to the acquiring company per Chapter 9 of the Value Added Tax Act. There are specific requirements for form and documentation related to such agreements. Such an agreement may be necessary to avoid the merger triggering claims from tax authorities for repayment of value-added tax. The parties agree to enter into such an agreement if necessary, within the deadlines set by relevant legislation.

15. Expenses

The expenses related to the merger shall be fully covered by the acquiring company.

16. Authority to make changes

The boards of Capsol Technologies ASA and Capsol-Eop AS may, after the merger plan is approved and until the submission of the notice of completion of the merger, make minor changes and any adjustments to the merger plan that are deemed necessary for the execution of the merger.

17. Attachments to the merger plan

1. Current articles of association for Capsol Technologies ASA prior to the merger.
2. Annual accounts, annual report, and auditor's report for Capsol Technologies ASA for the last three years.
3. Annual accounts and auditor's report for Capsol-Eop AS for the last three years.

4. Halvårsrapport - Capsol Technologies ASA.

Denne fusjonsplan er signert i ett eksemplar som oppbevares hos overtakende selskap. Det overdragende selskapet mottar kopi av fusjonsplanen.

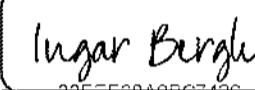
4. Half-year report - Capsol Technologies ASA.

This merger plan is signed in one copy, which is kept by the acquiring company. The acquired company receives a copy of the merger plan.

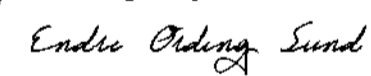
SIGNATURER / SIGNATURES

Oslo, 25. september 2024 / Oslo, 25th of September 2024

Styret i Capsol-Eop AS / The Board of Directors in Capsol-Eop AS

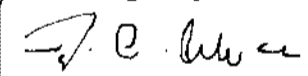
Signed by:

88EEF00A9BC7426...
Ingar Bergh
Styreleder / chairman of the board

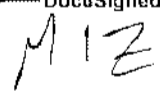
Styret i Capsol Technologies ASA/ The Board of Directors in Capsol Technologies ASA

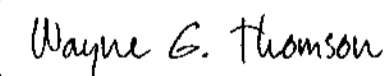
DocuSigned by:

60CF64815B12407...
Endre Ording Sund
Styreleder

DocuSigned by:

625A2B6E59304F1...
Ellen Merete Hanetho
Styremedlem

DocuSigned by:

AC1FAE93D660467...
John Arne Ulvan
Styremedlem

DocuSigned by:

B3CA5F9713AA4F4...
Monika Inde Zsak
Styremedlem

Signed by:

61C968B216524DA...
Wayne Gordon Thomson
Styremedlem